

ACTA DE CONSEJO DE EXTENSIÓN No. 017

En la ciudad de San Miguel de Bolívar a los veinte y tres días del mes de septiembre del año dos mil veinte y cuatro, siendo las 14h34 proceden a reunirse los señores Miembros del Consejo de Extensión de manera virtual, asistiendo: Ing. Gorqui Vistín Mena, DIRECTOR; Lic. Paúl Zavala Cárdenas, REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES; Lic. Rocío Núñez Aguiar, REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES; Lic. Cristhian Jarrín García, REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES; Sr. Omar Llanos, REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES.

Invitados: Ing. Érika Cahuasqui, COORDINADORA DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, Ing. Alejandro Sánchez, COORDINADOR DE LA UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

Actúa como secretaria la Lic. Lorena Zavala Cárdenas.

El señor Director de la Extensión procede a dar la bienvenida a los señores Miembros de Consejo, seguidamente se da lectura de la convocatoria extraordinaria **(CE-019-2024)** a Consejo de Extensión y del orden del día como **PRIMER PUNTO 1).** - LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. El señor director pone a consideración de los Señores Miembros de Consejo, y se realiza el cambio del sexto punto a: ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE SOLICITUD DE LA ING. ÉRIKA CAHUASQUI, DOCENTE DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, por lo que los señores miembros manifiestan estar de acuerdo.

Con estas consideraciones, se resuelve: **“APROBAR EL ORDEN DEL DÍA”.**

Se procede a dar lectura del **SEGUNDO PUNTO** del orden del día: **2).** - ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE ACTA No. 014 DE SESIÓN EXTRAORDINARIA DE FECHA 31 DE JULIO DE 2024.

La Lic. Rocío Núñez, socializa las correcciones y modificaciones realizadas en el documento, posteriormente el acta es aprobada por unanimidad, por lo que se resuelve:



RESOLUCIÓN: “APROBAR EL ACTA DE SESIÓN EXTRAORDINARIA DE CONSEJO DE EXTENSIÓN DE FECHA 31 DE JULIO DE 2024”.

Se procede a dar lectura del **TERCER PUNTO** del orden del día: **3).** - ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE ACTA No. 016 DE SESIÓN EXTRAORDINARIA DE FECHA 16 DE SEPTIEMBRE DE 2024.

El documento es aprobado por unanimidad, se resuelve:

RESOLUCIÓN: “APROBAR EL ACTA DE SESIÓN EXTRAORDINARIA DE CONSEJO DE EXTENSIÓN DE FECHA 16 DE SEPTIEMBRE DE 2024”.

Se procede a dar lectura del **CUARTO PUNTO** del orden del día: **4).** - ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES, PRESENTADA POR EL SR. OMAR LLANOS, REPRESENTANTE ESTUDIANTIL.

Con oficio EUSM-RE-2024-0020 de fecha 19 de septiembre, el Sr. Omar Llanos, remite la Planificación de las actividades a realizarse y solicita sean analizadas y aprobadas al interior de Consejo de Extensión.

A pedido del Lic. Paúl Zavala, el Sr. Llanos, socialice la respectiva planificación, y la Lic. Rocío Núñez realiza observaciones al documento.

RESOLUCIÓN: “APROBAR PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES, PRESENTADA POR EL SR. OMAR LLANOS, REPRESENTANTE ESTUDIANTIL, CON LAS OBSERVACIONES VERTIDAS POR LOS SEÑORES MIEMBROS DE CONSEJO DE EXTENSIÓN”.

Se procede a dar lectura del **QUINTO PUNTO** del orden del día: **5).** - ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN DE PRÁCTICAS PREPROFESIONALES DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

Con Memorando Nro. UEB-EXSM-2024-0268-M de fecha 16 de septiembre de 2024 la Ingeniera Érika Cahuasqui Molina, Coordinadora de la Carrera de Gestión del Talento Humano, manifiesta. *“...Remito la planificación de las prácticas preprofesionales de los estudiantes de la carrera de Gestión del*

Talento Humano realizada por la Ing. Viviana Zapata Coordinadora de este proceso para que sea aprobada en las instancias pertinentes...”

Una vez analizado el documento, los miembros de Consejo de Extensión, resuelven:

RESOLUCIÓN: “SOLICITAR A LA ING. VIVIANA ZAPATA, COORDINADORA DE PRÁCTICAS PREPROFESIONALES REFORMAR LA PLANIFICACIÓN DE PRÁCTICAS PREPROFESIONALES DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, EN FUNCIÓN DE LAS FUENTES DE INFORMACIÓN DEL MODELO GENÉRICO PARA LA EVALUACIÓN DEL ENTORNO DE APRENDIZAJE DE CARRERAS DE GRADO”.

Se procede a dar lectura del **SEXTO PUNTO** del orden del día: **6).** - ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE SOLICITUD DE LA ING. ÉRIKA CAHUASQUI, DOCENTE DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

Con Memorando EUSM-GTH-2024-036 de fecha 23 de septiembre de 2024 la Ingeniera Érika Cahuasqui Molina, Docente de la Carrera de Gestión del Talento Humano, manifiesta: “...Reciban un cordial y atento saludo. De la manera más cordial solicito a usted la aprobación en las instancias pertinentes para que los estudiantes de la carrera de gestión del talento humano, puedan realizar actividades académicas de acuerdo al cronograma adjunto en el complejo Truchas UEB. Adjunto de fechas...”.

El Señor Director invita a la Ing. Cahuasqui para que socialice su petición, por lo que la mencionada docente da a conocer particularidades de esta actividad; y, luego de las recomendaciones vertidas por los Señores Miembros de Consejo de Extensión, se resuelve:

RESOLUCIÓN: “APROBAR LA SALIDA DE LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO AL COMPLEJO TRUCHAS UEB DE ACUERDO AL CRONOGRAMA ESTABLECIDO”

Se procede a dar lectura del **SÉPTIMO PUNTO** del orden del día: **7).** - ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN POR EL QUINTO ANIVERSARIO DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, MEMORANDO Nro. UEB-EXSM-2024-0279-M.

Con Memorando Nro. UEB-EXSM-2024-0279-M, de fecha 20 de septiembre de 2024 la Ingeniera Érika Cahuasqui Molina, Coordinadora de la Carrera de Gestión del Talento Humano, manifiesta. *“...Reciba un cordial saludo. Por medio de la presente, me dirijo a usted para solicitar la autorización en las instancias pertinentes de la planificación del Quinto Aniversario de la Carrera de Gestión del Talento Humano, que se celebrará durante el mes de septiembre y octubre del presente año.*

Esta celebración es de especial relevancia para nuestra comunidad académica, ya que marca cinco años de esfuerzos conjuntos en la formación de profesionales en gestión del talento humano, contribuyendo al desarrollo de la región y al fortalecimiento de nuestras capacidades como institución educativa.

La planificación incluye una serie de actividades académicas, culturales y de bienestar, orientadas a promover la participación activa de estudiantes, docentes y la comunidad en general. Dentro del cronograma se han considerado capacitaciones, foros, charlas magistrales y actividades de reconocimiento a estudiantes destacados y docentes cuya labor ha sido crucial en el crecimiento de la carrera.

Adjunto se encuentra el plan detallado de las actividades programadas, el cual está alineado con plan de participación estudiantil y busca promover el desarrollo integral de la comunidad universitaria...”.

Una vez socializada la planificación por parte de la Ing. Érika Cahuasqui, Coordinadora de la Carrera, los Señores Miembros analizan el documento y se resuelve:

RESOLUCIÓN: “APROBAR LA PLANIFICACIÓN POR EL QUINTO ANIVERSARIO DE LA CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, PRESENTADA POR LA ING. ÉRICA CAHUASQUI, COORDINADORA DE LA CARRERA”.

Se procede a dar lectura del **OCTAVO PUNTO** del orden del día: **8).** - ANÁLISIS Y APROBACIÓN DE LOS TEMAS CORRESPONDIENTES A LOS ANTEPROYECTOS DEL GRUPO 2, DIRECTORES Y PARES ACADÉMICOS,

PRESENTADO POR EL ING. RAFAEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MACÍAS,
COORDINADOR DE LA UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR CON OFICIO
No. EUSM-ICO-UT-UIC-018.

Con oficio No. EUSM-GTH-UIC-018, de fecha 20 de septiembre de 2024, el
Ing. Alejandro Sánchez, Coordinador de la Unidad de Integración Curricular
de la Carrera de Gestión del Talento Humano, manifiesta:

“En primer lugar, le extiendo un cordial saludo y los deseos de éxito en cada una de sus funciones.
A través del presente, me permito solicitar, la aprobación de los temas correspondientes a los
anteproyectos del Grupo 2, como así también la aprobación de respectivos Directores y Pares
Académicos, los mismos que se detallan a continuación:

Nº	Estudiantes	Tema	Director	Par Académico
1	Fuentes Bósquez Stefania Mirella Verdezoto Zuñiga Paola Karina	El clima organizacional en la satisfacción laboral de los docentes de la Unidad Educativa “Régulo de Mora”, cantón San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Psicól. Aroca Caiza María José	Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar Ing. García García Xavier Marcelo
2	Albán García Luis Alejandro Figueroa Barzallo Arturo Reinaldo	Plan de capacitación y competencias en los estudiantes de la carrera de Gestión del Talento Humano de la Universidad Estatal de Bolívar, año 2024.	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila	Lic. Pérez Pérez Alonso Patricio Ing. Poveda Valverde Flor Ximena
3	Barragán Verdezoto Shakira Marilú Calero Garofalo Patricio Alexander	El síndrome de burnout y absentismo laboral de los servidores policiales del Distrito San Miguel No.3, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío Ing. Zapata Romero Shirley Viviana
4	Barragán Guamán Kelly Rocío Paguay López Ericka Lucía	Condiciones de trabajo y síndrome de burnout en los servidores públicos del área administrativa y financiera del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel Lic. Aguilar Pazos Rosa Elina
5	Inga Toledo Angie Melany	Plan de capacitación para la prevención del síndrome de burnout en docentes de la Unidad Educativa Ab. Jaime Roldós Aguilera, ubicado en el cantón Montalvo, provincia de Los Ríos, en el año 2024.	Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar	Lic. Pérez Pérez Alonso Patricio Ing. Poveda Valverde Flor Ximena
6	Mancheno Gaibor Alex Joel Morocho Camacho Alexander Gabriel	Estrés laboral y desempeño docente en la escuela de educación básica “24 de Mayo”, ubicada en el cantón San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Lic. Pérez Pérez Alonso Patricio Ing. Veloz Segura Verónica Teresa
7	Vásconez Rovalino Lizbeth Stephany	Síndrome de burnout y su afectación en la motivación del personal del área administrativa del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Guaranda, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. García García Xavier Marcelo	Ing. Zapata Romero Shirley Viviana Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola
8	Changoluisa Báez Alba Fernanda	Satisfacción laboral para la retención del talento humano en el Ministerio de Transporte y Obras Públicas de la provincia Bolívar, año 2024.	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío

	Gutiérrez Pérez Dennys Adrián			Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola
9	Mora Iza Mixian Roxana	Riesgos ergonómicos en el rendimiento laboral de los docentes de la Unidad Educativa Montalvo, parroquia La Esmeralda, provincia Los Ríos, año 2024.	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón
10	Patín Manobanda Viviana Nataly	Factores psicosociales y su relación con el clima laboral del personal administrativo y docente de la Unidad Educativa San Pedro de Guanujo, provincia Bolívar, año 2024.	Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel Lic. Aguilar Pazos Rosa Elina
11	Suárez Cuvi Edison Fabián	Endomarketing y clima organizacional en el Gobierno Autónomo Descentralizado de la provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena Ing. Veloz Segura Verónica Teresa
12	Abata Montero Bianka Katherine Jarrin Ballesteros Marcelo Xavier	Factores ergonómicos asociados a las lesiones musculoesqueléticas de los colaboradores del Cuerpo de Bomberos del cantón Guaranda, provincia Bolívar, año 2024.	Psicól. Aroca Caiza María José	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón
13	Flores Angulo Erika Michelle	Riesgos ergonómicos en el desempeño laboral de los choferes de la Cooperativa de taxis "La Gruta", ubicada en el cantón San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola
14	Mora Rea Wilger Ulises Valverde Galeas Bryan Israel	Condiciones laborales y las enfermedades ocupacionales en el personal administrativo del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola	Ing. García García Xavier Marcelo Ing. Zapata Romero Shirley Viviana
15	Guaman Aldaz Diana Ayde Pujos Andachi Silvia Susana	Bienestar ocupacional en el desempeño laboral del personal operativo del Cuerpo de Bomberos del cantón Guaranda, año 2024.	Ing. García García Xavier Marcelo	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena Psicól. Aroca Caiza María José
16	Alvarez Lara Lita Gimabel Carvajal Urbina Sandra Edith	Análisis y descripción de puestos en la efectividad del proceso de selección de personal en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Echeandía, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Vistin Mena Gorqui Elisalde	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila Psicól. Aroca Caiza María José
17	Gallo Lucio Gabriela Anahí Verdezoto Torres Liliana Karolina	Factores motivacionales y rotación del personal en el negocio "Panchito's comida rápida", provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila	Ing. Vistin Mena Gorqui Elisalde Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar
18	Carrera García Evelyn Maoly García Quispe Mariana Jamilex	Ergonomía ambiental y bienestar laboral de los trabajadores del área administrativa del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón San José de Chimbo, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Zapata Romero Shirley Viviana	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila Ing. Poveda Valverde Flor Ximena
19	Naranjo González Melanee Solange Obando Ponce María Gabriela	Ambiente laboral en la satisfacción de los trabajadores de la Cooperativa de Ahorro y Crédito "Guaranda Ltda.", matriz Guaranda, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena	Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón
20	Prado Llanos Michael Steven	Síndrome de burnout y desempeño laboral en los trabajadores de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Juan Pío de Mora Ltda.,	Ing. Zapata Romero Shirley Viviana	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila

	Velo Barragán Darnely Nicole	agencia San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.		Ing. Vistin Mena Gorqui Elisalde
21	Gómez Sosa Fernando José	La motivación en el rendimiento laboral de los docentes de la Unidad Educativa "10 de Enero", ubicada en el cantón San Miguel de la provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón
22	Pila Armas Katherin Carolina	Inteligencia emocional en el desempeño laboral de los servidores públicos del grupo de impacto del Cuerpo de Agentes de Control Metropolitano Quito, provincia Pichincha, año 2024.	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena	Ing. Veloz Segura Verónica Teresa Ing. Zapata Romero Shirley Viviana
23	Iza Unapanta Víctor Paúl	Proceso de reclutamiento y selección de personal para la mejora continua en la Cooperativa Juan Pío de Mora, matriz San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón	Ing. Vistin Mena Gorqui Elisalde Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro.
24	García López Denis Odalys	Las habilidades blandas y la satisfacción laboral del personal administrativo y docente de la Unidad Educativa Eneida Uquillas de Rojas, cantón Babahoyo, provincia Los Ríos, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Lic. Zavala Cárdenas Ernesto Paúl Ing. Jácome Guerrero Karla Erenia
25	Zambrano Torres Tiffany Daniela	Factores de motivación y desarrollo profesional en el desempeño laboral del personal administrativo y operativo de la Radio Mundo 91.5 FM, ubicada en el cantón San José de Chimbo, provincia Bolívar, año 2024.	Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola	Lic. Aguilar Pazos Rosa Elina Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier
26	García Díaz Janeth Alejandra Cajo Remache Bryan Miguel	El estrés laboral en el desempeño profesional de los colaboradores del Gobierno Autónomo Descentralizado de la parroquia "San Sebastián", cantón Chimbo, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel
27	Vanegas Gavilanez Andersson Jeanpierre	La gestión del talento humano en la satisfacción laboral de los servidores públicos de la Unidad Educativa Pedro Carbo, en la ciudad de Guaranda, provincia Bolívar, período 2024 - 2025.	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío	Ing. García García Xavier Marcelo Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro
28	Chimbolema Arellano Jessica Daniela	La motivación en el desempeño laboral del personal del departamento de talento humano del Gobierno Autónomo Descentralizado de la provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro Ing. Veloz Segura Verónica Teresa
29	Ulloa Chimbo Jordy Alexander	Liderazgo y desempeño laboral de los directivos del Gobierno Autónomo Descentralizado de la provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Zapata Romero Shirley Viviana	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola
30	Arcos Sinchigalo Jairo Ariel	La gestión de talento humano y su relación con el desempeño laboral en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de San Miguel de Bolívar, año 2024.	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier	Lic. Pérez Pérez Alonso Patricio Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro
31	Allan Vengoa Amalia Fransheska Quinatoa Hurtado Aracely Estefanía	La ergonomía y las enfermedades laborales en los trabajadores del departamento de talento humano del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier Psicól. Aroca Caiza María José

El Ing. Gorqui Vistín Mena, Director de la Extensión Universitaria de San Miguel, invita al Ing. Alejandro Sánchez, Coordinador de la Unidad de Integración Curricular de la Carrera de Gestión del Talento Humano, para que realice la socialización del documento, por lo que una vez que se han absuelto dudas por parte de los Señores Miembros y se han realizado recomendaciones, se resuelve:

RESOLUCIÓN: “APROBAR LOS TEMAS CORRESPONDIENTES A LOS ANTEPROYECTOS DEL GRUPO 2, ASÍ COMO LOS DIRECTORES Y PARES ACADÉMICOS CON LAS OBSERVACIONES EMITIDAS POR LOS SEÑORES MIEMBROS DEL CONSEJO DE EXTENSIÓN, SEGÚN EL SIGUIENTE DETALLE:

Nº	Estudiantes	Tema	Director	Par Académico
1	Fuentes Bósquez Stefania Mirella Verdezoto Zuñiga Paola Karina	El clima organizacional en la satisfacción laboral de los docentes de la Unidad Educativa “Régulo de Mora”, cantón San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Psicól. Aroca Caiza María José	Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar Ing. García García Xavier Marcelo
2	Albán García Luis Alejandro Figueroa Barzallo Arturo Reinaldo	Plan de capacitación y competencias en los estudiantes de la carrera de Gestión del Talento Humano de la Universidad Estatal de Bolívar, año 2024.	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila	Lic. Pérez Pérez Alonso Patricio Ing. Poveda Valverde Flor Ximena
3	Barragán Verdezoto Shakira Marilú Calero Garofalo Patricio Alexander	El síndrome de burnout y absentismo laboral de los servidores policiales del Distrito San Miguel No.3, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío Ing. Zapata Romero Shirley Viviana
4	Barragán Guamán Kelly Rocío Paguay López Ericka Lucía	Condiciones de trabajo y síndrome de burnout en los servidores públicos del área administrativa y financiera del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel Lic. Aguilar Pazos Rosa Elina
5	Inga Toledo Angie Melany	Plan de capacitación para la prevención del síndrome de burnout en docentes de la Unidad Educativa Ab. Jaime Roldós Aguilera, ubicado en el cantón Montalvo, provincia de Los Ríos, en el año 2024.	Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar	Lic. Pérez Pérez Alonso Patricio Ing. Poveda Valverde Flor Ximena
6	Mancheno Gaibor Alex Joel Morocho Camacho Alexander Gabriel	Estrés laboral y desempeño docente en la escuela de educación básica “24 de Mayo”, ubicada en el cantón San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Lic. Pérez Pérez Alonso Patricio Ing. Veloz Segura Verónica Teresa
7	Vásconez Rovalino Lizbeth Stephany	Síndrome de boreout y su afectación en la motivación del personal del área administrativa del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Guaranda, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. García García Xavier Marcelo	Ing. Zapata Romero Shirley Viviana Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola
8	Changoluisa Báez Alba Fernanda	Satisfacción laboral para la retención del talento humano en el Ministerio de	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío

	Gutiérrez Pérez Denny Adrián	Transporte y Obras Públicas de la provincia Bolívar, año 2024.		Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola
9	Mora Iza Mixian Roxana	Riesgos ergonómicos en el rendimiento laboral de los docentes de la Unidad Educativa Montalvo, parroquia La Esmeralda, provincia Los Ríos, año 2024.	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocio	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón
10	Patín Manobanda Viviana Nataly	Factores psicosociales y su relación con el clima laboral del personal administrativo y docente de la Unidad Educativa San Pedro de Guanujo, provincia Bolívar, año 2024.	Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel Lic. Aguilar Pazos Rosa Elina
11	Suárez Cuví Edison Fabián	Endomarketing y clima organizacional en el Gobierno Autónomo Descentralizado de la provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena Ing. Veloz Segura Verónica Teresa
12	Abata Montero Bianka Katherine Jarrin Ballesteros Marcelo Xavier	Factores ergonómicos asociados a las lesiones musculoesqueléticas de los colaboradores del Cuerpo de Bomberos del cantón Guaranda, provincia Bolívar, año 2024.	Psicól. Aroca Caiza María José	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón
13	Flores Angulo Erika Michelle	Riesgos ergonómicos en el desempeño laboral de los choferes de la Cooperativa de taxis "La Gruta", ubicada en el cantón San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola
14	Mora Rea Wilger Ulises Valverde Galeas Bryan Israel	Condiciones laborales y las enfermedades ocupacionales en el personal administrativo del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola	Ing. García García Xavier Marcelo Ing. Zapata Romero Shirley Viviana
15	Guaman Aldaz Diana Ayde Pujos Andachi Silvia Susana	Bienestar ocupacional en el desempeño laboral del personal operativo del Cuerpo de Bomberos del cantón Guaranda, año 2024.	Ing. García García Xavier Marcelo	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena Psicól. Aroca Caiza María José
16	Alvarez Lara Lita Gimabel Carvajal Urbina Sandra Edith	Análisis y descripción de puestos en la efectividad del proceso de selección de personal en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Echeandía, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Vistin Mena Gorqui Elisalde	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila Psicól. Aroca Caiza María José
17	Gallo Lucio Gabriela Anahí Verdezoto Torres Liliana Karolina	Factores motivacionales y rotación del personal en el negocio "Panchito's comida rápida", provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila	Ing. Vistin Mena Gorqui Elisalde Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar
18	Carrera García Evelyn Maoly García Quispe Mariana Jamilex	Ergonomía ambiental y bienestar laboral de los trabajadores del área administrativa del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón San José de Chimbo, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Zapata Romero Shirley Viviana	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila Ing. Poveda Valverde Flor Ximena
19	Naranjo González Melanee Solange Obando Ponce María Gabriela	Ambiente laboral en la satisfacción de los trabajadores de la Cooperativa de Ahorro y Crédito "Guaranda Ltda.", matriz Guaranda, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena	Dra. Navas Montes Yonaiker Del Mar Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón
20	Prado Llanos Michael Steven	Síndrome de burnout y desempeño laboral en los trabajadores de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Juan Pio de Mora Ltda.,	Ing. Zapata Romero Shirley Viviana	Ing. Cahuasqui Molina Erika Priscila

	Veloz Barragán Darnely Nicole	agencia San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.		Ing. Vistín Mena Gorqui Elisalde
21	Gómez Sosa Fernando José	La motivación en el rendimiento laboral de los docentes de la Unidad Educativa "10 de Enero", ubicada en el cantón San Miguel de la provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier	Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón
22	Pila Armas Katherin Carolina	Inteligencia emocional en el desempeño laboral de los servidores públicos del grupo de impacto del Cuerpo de Agentes de Control Metropolitano Quito, provincia Pichincha, año 2024.	Ing. Poveda Valverde Flor Ximena	Ing. Veloz Segura Verónica Teresa Ing. Zapata Romero Shirley Viviana
23	Iza Unapanta Víctor Paúl	Proceso de reclutamiento y selección de personal para la mejora continua en la Cooperativa Juan Pío de Mora, matriz San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón	Ing. Vistín Mena Gorqui Elisalde Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro
24	García López Denis Odalys	Las habilidades blandas y la satisfacción laboral del personal administrativo y docente de la Unidad Educativa Eneida Uquillas de Rojas, cantón Babahoyo, provincia Los Ríos, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Lic. Zavala Cárdenas Ernesto Paúl Ing. Jácome Guerrero Karla Erenia
25	Zambrano Torres Tiffany Daniela	Factores de motivación y desarrollo profesional en el desempeño laboral del personal administrativo y operativo de la Radio Mundo 91.5 FM, ubicada en el cantón San José de Chimbo, provincia Bolívar, año 2024.	Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola	Lic. Aguilar Pazos Rosa Elina Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier
26	García Díaz Janeth Alejandra Cajo Remache Bryan Miguel	El estrés laboral en el desempeño profesional de los colaboradores del Gobierno Autónomo Descentralizado de la parroquia "San Sebastián", cantón Chimbo, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Naranjo Gaibor Jefferson Napoleón	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío Ab. Lombeida Aguilar Miguel Ángel
27	Vanegas Gavilanez Andersson Jeanpierre	La gestión del talento humano en la satisfacción laboral de los servidores públicos de la Unidad Educativa Pedro Carbo, en la ciudad de Guaranda, provincia Bolívar, período 2024 - 2025.	Lic. Núñez Aguiar Fátima Del Rocío	Ing. García García Xavier Marcelo Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro
28	Chimbolema Arellano Jessica Daniela	La motivación en el desempeño laboral del personal del departamento de talento humano del Gobierno Autónomo Descentralizado de la provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro Ing. Veloz Segura Verónica Teresa
29	Ulloa Chimbo Jordy Alexander	Liderazgo y desempeño laboral de los directivos del Gobierno Autónomo Descentralizado de la provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Zapata Romero Shirley Viviana	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier Lic. Villagómez Vásquez Geovanna Paola
30	Arcos Sinchigalo Jairo Ariel	La gestión de talento humano y su relación con el desempeño laboral en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de San Miguel de Bolívar, año 2024.	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier	Lic. Pérez Pérez Alonso Patricio Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro
31	Allan Vengoa Amalia Fransheska Quinatoa Hurtado Aracely Estefanía	La ergonomía y las enfermedades laborales en los trabajadores del departamento de talento humano del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal San Miguel, provincia Bolívar, año 2024.	Ing. Sánchez Macías Rafael Alejandro	Ing. Chávez Betancourt Ricardo Xavier Psicól. Aroca Caiza María José

Sin más que tratar el Señor director da por terminada la sesión y agradece por la presencia a los señores miembros de Consejo.

Siendo las 19h10 se da por concluida la reunión. - **CERTIFICAMOS.**



Ing. Gorqui Vistín Mena MSc.




Lic. Lorena Zavala Cárdenas

DIRECTOR EXTENSIÓN SAN MIGUEL

SECRETARIA EXTENSIÓN

ARCHIVO: ACTAS CONSEJO DE EXTENSIÓN

OFICIOS ENVIADOS